

ERASMUS DAYS

12 > 17
octobre
2026

Apprendre et s'épanouir
Des talents pour demain



Dossier de presse

Erasmus+ : pour une Europe
des savoirs et des compétences
dans un monde instable



Erasmus Days : dix éditions pour ouvrir les horizons

Du 12 au 17 octobre 2026, les Erasmus Days célèbrent leur 10e édition. Depuis leur lancement en 2017, ce rendez-vous fait résonner, en France, en Europe et au-delà, les voix de celles et ceux qui vivent et font vivre Erasmus+. Dix éditions de rencontres, de découvertes et de partage, pour donner à chacun l'envie d'ouvrir ses horizons et de rejoindre l'aventure.

« Apprendre et s'épanouir : des talents pour demain » : cette édition met les compétences à l'honneur en lien avec la stratégie de l'Union des compétences « Union of Skills » portée par l'Union Européenne. En rapprochant établissements de formation, associations, entreprises et territoires, Erasmus+ favorise le partage des pratiques et l'innovation pédagogique. Il aide à développer les compétences nécessaires aux transitions écologique et numérique et à préparer les métiers de demain. Les échanges nourrissent ainsi une ambition : permettre à chacun d'apprendre, de progresser et de trouver sa place. Car Erasmus+ fait grandir : il permet d'apprendre une langue, découvrir des pratiques professionnelles, travailler en équipe à l'étranger. Cette expérience développe l'autonomie, la confiance et l'adaptabilité. Ces acquis accompagnent les bénéficiaires après leur retour, éclairent leur orientation et enrichissent leurs parcours personnels et professionnels.

Les Erasmus Days sont l'occasion de rendre ces apports visibles et de les partager. À travers les témoignages de bénéficiaires, porteurs de projets



Nelly FESSEAU

Directrice de l'Agence Erasmus+ France
/ Éducation Formation

et Ambassadeurs Erasmus+, chacun peut découvrir ce que la mobilité et la coopération européennes rendent possible. Derrière chaque expérience, il y a une rencontre, un savoir-faire acquis, une vocation qui se précise, parfois un nouveau départ. C'est cette diversité de parcours que nous célébrons.

Le programme Erasmus+ s'adresse à tous les âges et à toutes les étapes de la vie : élèves, apprentis, étudiants, adultes en formation, demandeurs d'emploi, enseignants et formateurs, mais aussi acteurs de la jeunesse et du sport. En France, l'appel à projets 2026 permet de financer 200 360 mobilités dans les secteurs de l'éducation et de la formation. Depuis la création du programme en 1987, plus de 18 millions de personnes en ont bénéficié à l'échelle européenne. Autant de parcours qui donnent un visage concret à l'Europe.

Pour cette 10e édition des Erasmus Days, célébrons le chemin parcouru et donnons envie à de nouveaux publics de rejoindre l'aventure. À l'approche des 40 ans du programme, en 2027, les Erasmus Days portent une invitation : découvrir, apprendre et construire ensemble. Faisons de ces six jours un temps de rencontre et d'enthousiasme, au service d'une Europe plus inclusive, innovante et résolument tournée vers l'avenir.

Nelly FESSEAU

Directrice de l'Agence Erasmus+ France
/ Éducation Formation

Quelques exemples d'événements à travers les territoires

DÉCOUVRIR L'EUROPE DÈS L'ÉCOLE

13 octobre | Arc-et-Senans | Saline royale | 10h-14h - Le rectorat de Bourgogne-Franche-Comté organise un rassemblement d'élèves et d'enseignants à la Saline royale.

16 octobre | Paris | École élémentaire de la Porte d'Ivry | 8h30-12h - Une rencontre européenne associe petit-déjeuner suédois avec les parents d'élèves, présentation des séjours Erasmus+ et chorale européenne.

DES CAMPUS OUVERTS SUR L'EUROPE

12 octobre | Lille | 17h - L'Université de Lille lance, avec Lille Métropole, une semaine de festivités et d'échanges européens.

12-17 octobre | Lyon | L'Université Lumière Lyon 2 organise plusieurs journées d'animation avec un forum d'information, des expositions et conférences sur la mobilité Erasmus+ pour les étudiants et le personnel.

13 octobre | Rennes | 16h - 19h | Sur le campus Beau-lieu de l'Université de Rennes, en collaboration avec la Maison de l'Europe, une exposition et des animations seront proposées. Ouvert au public.

14 octobre | Paris | ENSAD | 16h30-18h - Journée d'atelier animé par la designer belge Aurane Lory, invitant les étudiants du Diplôme national des Métiers d'Art et du Design (DNMADE) de 9 établissements à exprimer ce qu'ils ont vécu en Erasmus+.

ENRICHIR LES PARCOURS PROFESSIONNELS

12 octobre | Bordeaux | CFA des Compagnons du Devoir | 18h-20h - Une table-ronde est prévue sur la mobilité des apprentis et ses effets sur les parcours professionnels.

12-16 octobre | Limoges | Le Lycée des Métiers Marcel Pagnol organise des animations pour préparer les stages de ses élèves en Europe.

13 octobre | Marseille | Le CFA du Bâtiment PACA rassemble ses apprentis, leurs employeurs et les organisations professionnelles de la filière pour une journée d'échanges sur la mobilité européenne dans les parcours professionnels.

15 octobre | Paris | Sorbonne | 9h-18h - « Towards the European Apprenticeship Area » Présidée par Jean Arthuis, l'association Euro App Mobility organise une journée de rencontre avec des apprentis et formateurs venus de toute l'Europe, en présence de plusieurs ministres.

ÉDUCATION DES ADULTES : APPRENDRE TOUT AU LONG DE LA VIE

Du 12 au 17 octobre | Montpellier - La Maison de l'Europe de Montpellier et la Fédération française des Maisons de l'Europe présentent les opportunités Erasmus+ pour les adultes. Ouvert au public.

14 octobre | Villeurbanne | L'antenne France Travail organise un après-midi d'information sur les opportunités Erasmus+ pour les demandeurs d'emploi.

RENCONTRES INTERCULTURELLES

16 octobre | Saint-Denis de La Réunion - Le Centre régional Information Jeunesse propose un escape game pour découvrir les possibilités de mobilité. De stand en stand, les participants réunissent les pièces d'un puzzle européen.

16 octobre | Angoulême | 18h30-20h30 - Le Centre Information Jeunesse d'Angoulême et Europe Direct organisent une soirée d'échanges interculturels.

ERASMUS+ POUR LES ENJEUX DE DEMAIN

13 octobre | Paris | Maison de l'Europe | 9h-17h - Le centre de ressources SALTO organise une conférence sur la transition écologique dans le programme Erasmus+.

15 octobre | Marseille | La Région PACA rassemble à l'Hôtel de Région, des membres de l'ARS, du CHU et de la représentation de la Commission européenne pour une journée sur Erasmus+ dans les filières sanitaire et sociale.

S'INFORMER ET PRÉPARER SON DÉPART

12 octobre | Paris | QJ - Le CIDJ Eurodesk propose aux lycéens et aux jeunes en insertion un parcours ludique pour découvrir les aides à la mobilité européenne. Des témoignages illustrent les possibilités de départ pour étudier, travailler, effectuer un stage ou un volontariat.

14 octobre | Roanne | 15h30-17h30 - Info Jeunes Roanne, la Mission locale et France Travail associent informations pratiques, témoignages, escape game et animations pour découvrir les possibilités de mobilité internationale et les aides au départ.

14 octobre | Bordeaux | 18h-20h - So Mobilité, Info Jeunes Bordeaux, Europe Direct présentent les dispositifs de départ : volontariat, stage, emploi, études ou vacances. Ouvert au public.

17 octobre | Montoir-de-Bretagne | 10h30-17h - La Maison des Jeunes et la Mission Locale de Saint-Nazaire organisent un village de la mobilité internationale. Information, témoignages, animations et accompagnement pour construire son projet.

Retrouvez l'ensemble des événements sur

www.erasmusdays.eu

10 chiffres clés

pour la 10^{ème} édition
des Erasmus Days

ERASMUS
DAYS

12 > 17
octobre
2026

2017

les Erasmus Days
naissent en France



Lancée par l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation, cette initiative avait généré 625 événements dans 11 pays en 2017.

C'est aujourd'hui **un rendez-vous européen** suivi par les Agences nationales Erasmus+ à travers l'Europe.

6 jours, 6 secteurs,

une diversité d'événements



Du 12 au 17 octobre, les Erasmus Days seront célébrés par les structures bénéficiaires Erasmus+ des 6 secteurs : **voie professionnelle, enseignement supérieur, éducation des adultes, enseignement scolaire, jeunesse, sport.**

Plus de

10 000 événements

En 2025, 10 324 événements étaient organisés, dont 2 159 en France.

Pour célébrer et informer sur les opportunités du programme, **une diversité d'événements** sont organisés autour des compétences acquises en Erasmus+ : ateliers, expositions, témoignages, rencontres, animations culturelles...

41%

des événements
organisés dans l'enseignement scolaire

Les établissements scolaires (écoles, collèges, lycées) organisent une large partie des événements.

Les Erasmus Days sont l'occasion d'y faire venir les parents, de valoriser les projets des élèves et de faire découvrir aux familles les possibilités offertes par le programme.

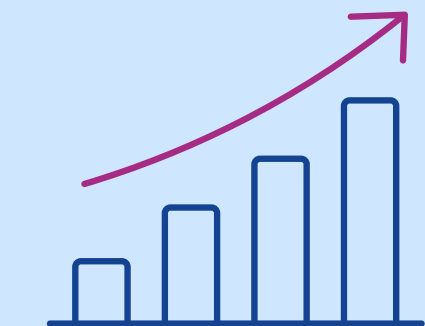


59 pays

mobilisés en 2025

Les Erasmus Days illustrent la présence de structures bénéficiaires du programme Erasmus+ à travers l'ensemble des territoires, en zone rurale comme urbaine, en France, en Europe et dans le monde. En Europe, 33 pays participent au programme.

La réassociation du Royaume-Uni est prévue en 2027.



+200 000
nouveaux bénéficiaires par an

200 360 mobilités Erasmus+ ont été financées par l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation en 2026. L'Agence Erasmus + France / Jeunesse et Sport a subventionné 30 000 participants en 2025.

Top 5 des destinations : Espagne, Italie, Allemagne, Irlande, Belgique.

+100
ambassadeurs
du programme



Les Ambassadeurs Erasmus+ et les Europeers, bénéficiaires des différentes opportunités du programme Erasmus+ et du Corps Européen de Solidarité, partagent leur expérience sur certains événements pendant les Erasmus Days.

84%

**des participants déclarent
développer leurs compétences
transversales**

La mobilité Erasmus+ développe des compétences qui accompagnent les parcours professionnels.



Ouverture



Autonomie



Adaptation



Confiance en soi



Travail en équipe

Plus de

**1 mobilité
Erasmus+ sur 2**
est un stage professionnel



Entre 2021 et 2026, la part des stages professionnalisants est passée de 50 à 60 % des mobilités Erasmus+ des apprenants de l'enseignement supérieur et de la voie professionnelle.

7,3
millions
de profils Europass



Et plus de 90 millions de CV sur la plateforme à l'échelle européenne. De nombreuses remises d'Europass sont organisées pendant les Erasmus Days chaque année.

2,1 millions
de certificats Youthpass
délivrés en Europe

Pour valoriser les compétences transversales acquises lors de mobilités d'engagement, notamment via Erasmus+ Jeunesse et Corps européen de solidarité.

Des parcours qui incarnent le programme

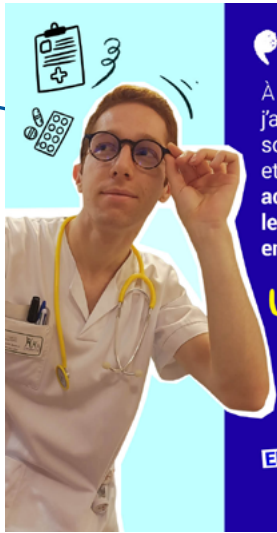
Erasmus+ se raconte avant tout à travers les parcours des bénéficiaires qui ont vécu cette expérience humaine unique. **Les Ambassadeurs Erasmus+ illustrent la diversité de ces opportunités.** Étudiants, apprentis, stagiaires, ou jeunes issus de territoires éloignés, ils témoignent de l'impact concret du programme sur leur parcours.



À Cologne, j'ai appris à **extraire des métaux et de l'oxygène** du sol lunaire.

Lou,
en stage au Centre européen des astronautes

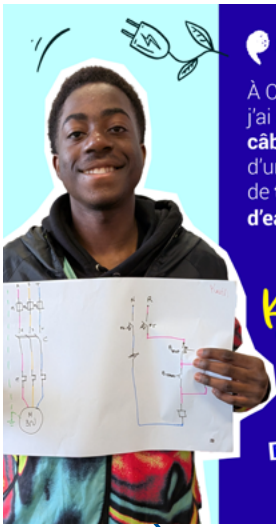
ERASMUS+ en Allemagne



À La Louvière, j'ai découvert les soins palliatifs et j'ai appris à **accompagner les patients en fin de vie.**

Yannick,
étudiant en soins infirmiers

ERASMUS+ en Belgique



À Cluj-Napoca, j'ai appris à **câbler la pompe** d'une station de **traitement** d'eau potable.

Kevin,
CAP Electricien

ERASMUS+ en Roumanie



À l'usine de Ringsted, j'ai **développé un outil pour piloter la réduction de l'empreinte carbone** des flux logistiques de l'entreprise.

Madlyne
Apprentie chez Schneider Electric à Grenoble

ERASMUS+ au Danemark



En Sicile, j'ai appris à **mesurer la toxicologie des organismes marins**, liée aux micro-plastiques.

Léo,
parti en stage

ERASMUS+ en Italie

Erasmus+, au service de l'emploi et des compétences

Erasmus+, un réel atout face aux mutations du travail

L'année 2026 s'inscrit dans un contexte de mutations profondes du marché du travail : transitions écologique et numérique, transformation des métiers avec l'intégration de l'intelligence artificielle, ou encore montée en puissance des besoins dans certains secteurs comme la santé. À ces évolutions s'ajoutent des tensions géopolitiques et économiques, qui contraignent les entreprises comme les salariés à évoluer dans des environnements complexes.

Dans ce contexte, **Erasmus+ contribue à une certaine stabilité en Europe**. En favorisant la mobilité et les échanges interculturels, **le programme représente l'un des piliers de l'Europe sociale**, participant à la rencontre entre les populations et au développement de compétences essentielles à l'insertion professionnelle.

Dans un marché du travail en recomposition, les compétences transversales sont déterminantes. Elles permettent aux bénéficiaires de mieux s'adapter et de sécuriser leur parcours. **Les données confirment cet impact :**

- 5 ans après leur Erasmus+, **97 %** des bénéficiaires ressentent toujours les effets positifs de leur mobilité sur leur vie personnelle et **89 %** sur leur vie professionnelle ;
- **90 %** estiment avoir développé leurs compétences linguistiques ; **84 %** leurs compétences transversales (adaptabilité, autonomie, travail en équipe) et
- **83 %** des personnels impliqués dans des projets Erasmus+ pour leur établissement disent avoir renforcé ou étendu leur réseau professionnel.



Erasmus+, un levier pour une meilleure employabilité

L'**Enquête Génération du Céreq** réalisée tous les quatre ans auprès des jeunes diplômés, mais aussi les enquêtes menées auprès des bénéficiaires par l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation, ou encore les analyses menées par la Commission européenne permettent d'évaluer les apports d'Erasmus+ sur l'insertion professionnelle, le niveau de qualification, ainsi que les trajectoires de carrière.

Si le ressenti des participants, capté par l'Agence Erasmus+, établit que **88 %** des bénéficiaires améliorent significativement leurs compétences, les conclusions du Céreq confirment **un accès en moyenne plus rapide au premier emploi pour les jeunes ayant bénéficié d'une mobilité encadrée** : en 4 mois pour ceux et celles qui en ont bénéficié, contre 5,5 mois sans mobilité internationale.

Dans les processus de recrutement, la mention d'une expérience Erasmus+ sur un CV constitue un signal positif, traduisant notamment des capacités d'adaptation, d'ouverture et d'autonomie, ainsi qu'une aptitude à évoluer dans des environnements internationaux, comme le souligne [Bakary Fofana](#), consultant et recruteur dans l'hôtellerie-restauration.



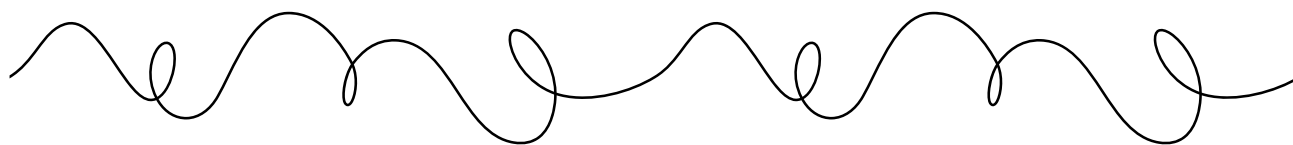
Pour développer la reconnaissance des compétences acquises en mobilité, le programme s'appuie sur des **outils européens** tels qu'Europass et Youthpass, facilitant la lisibilité des parcours, mais aussi EURES - EUROpean Employment Services, un réseau d'offres de stages et d'emploi à l'échelle européenne.

Youthpass et Europass

des outils européens au service de l'insertion

La plateforme Europass, mise à disposition par la Commission européenne, est un outil accessible gratuitement, en 31 langues, permettant de créer un CV compréhensible par les employeurs dans l'ensemble de l'Europe. Avec plus de **7,3 millions de profils créés** et plus de **90 millions de CV téléchargés depuis 2020**, Europass vise à valoriser les compétences et accompagner les parcours professionnels. Il permet des micro-certifications via le cadre européen sécurisé European Digital Credential for Learning (EDCL).

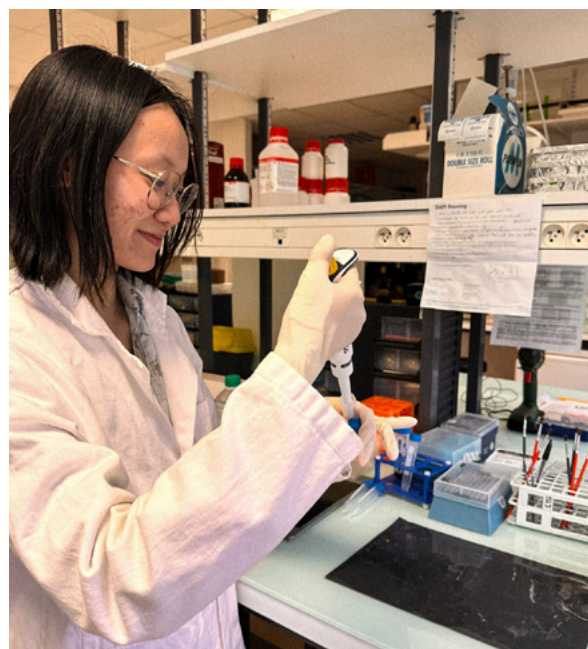
Le Youthpass est un outil européen de reconnaissance des compétences qui permet d'identifier, de formaliser et de valoriser les acquis issus d'expériences de mobilité. Il met particulièrement en lumière les compétences transversales développées lors des projets Erasmus+ Jeunesse et Corps européen de solidarité, souvent moins visibles dans les parcours classiques, mais très recherchées par les employeurs. Depuis sa création en 2007, **plus de 2,1 millions de certificats Youthpass ont été délivrés en Europe**.

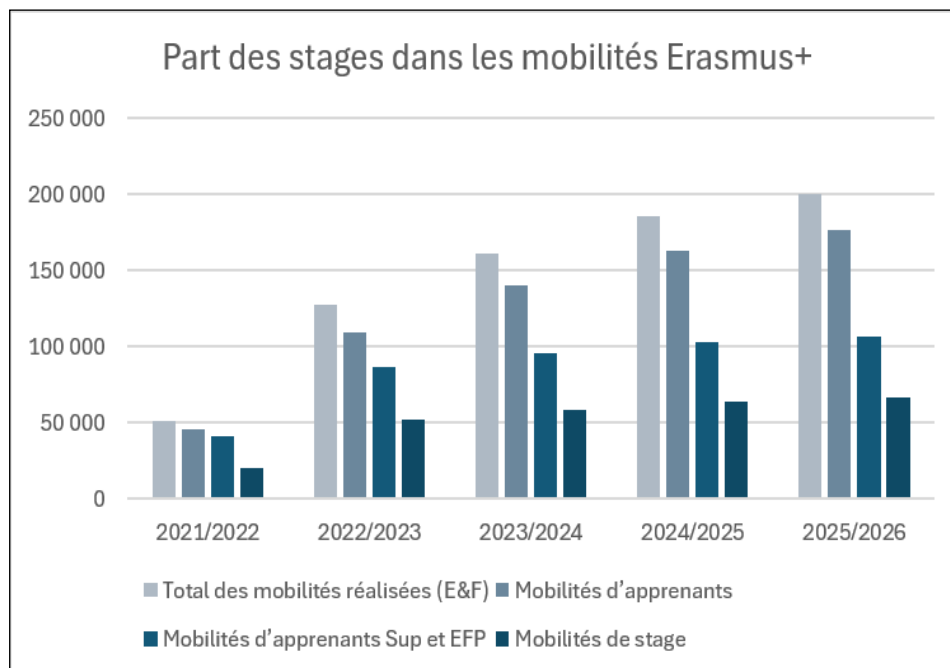


Des stages de qualité, au cœur de l'expérience Erasmus+

En 2015, les mobilités Erasmus+ de l'enseignement supérieur ont été ouvertes aux stages, renforçant la dimension professionnalisante du programme déjà vécue par les apprenants de l'enseignement et la formation professionnels (EFP).

Entre 2021 et 2025, **le nombre de stages a presque été multiplié par trois** depuis la France, passant de 20 589 mobilités de stage en 2021/2022 à 59 918 mobilités de stage en 2024/2025. Sur cette période, la part des stages professionnalisants augmente ainsi **de 50 % à 60 %** des mobilités d'apprenants de l'enseignement supérieur et de la voie professionnelle.

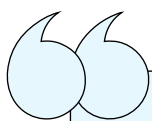




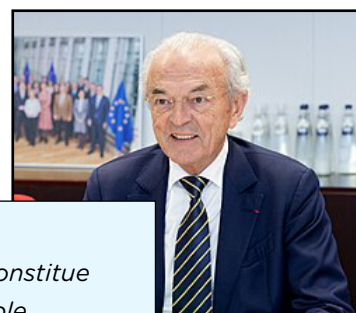
La durée moyenne des stages s'établit à **22 jours** dans la voie professionnelle et **100 jours** dans l'enseignement supérieur, adaptée aux réalités pédagogiques des filières et des établissements qui organisent ces périodes en entreprise.

Les stages Erasmus+ sont accessibles dans une grande diversité de parcours de formation : en certificat d'aptitude professionnelle (CAP), en Baccalauréat professionnel via les périodes de formation en milieu professionnel (PFMP), en Brevet des métiers... mais aussi en Licence, en Master ou en Doctorat dans l'enseignement supérieur.

La qualité des stages repose sur l'accompagnement assuré par les établissements d'origine et les structures d'accueil, ainsi que sur la diversité des entreprises partenaires, en France et à l'étranger. Les [directeurs de CFA](#) comme les maîtres d'apprentissage confirment la plus-value de l'expérience Erasmus+ pour leurs élèves stagiaires et apprentis.



*"Permettre à un apprenti de partir quelques mois à l'étranger constitue un facteur d'attractivité considérable, ce qui n'est pas négligeable dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre appelé à s'accroître", souligne **Jean Arthuis**, ancien ministre et Eurodéputé, président d'Euro App Mobility, président d'honneur du Cercle Erasmus+.*



Le [Cercle Erasmus+](#) est le comité d'orientation de l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation. Présidé par Clément Beaune, il réunit des personnalités issues de la société civile, engagées pour l'éducation, la formation et l'Europe. Instance indépendante d'appui à la direction de l'Agence, il contribue aux orientations stratégiques et peut conduire des actions dans l'intérêt du programme Erasmus+.



Une dynamique renforcée dans la voie professionnelle

La voie professionnelle constitue aujourd'hui l'un des axes de développement majeurs du programme. Cela concerne les stagiaires issus de lycées professionnels, les élèves des Centres de Formations des Apprentis (CFA), ou encore les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ou auprès de missions locales.

Le nombre de CFA participant au programme Erasmus+ est passé de 308 en 2021 à 458 en 2025. Une dynamique positive résulte d'un travail conjoint entre l'Agence Erasmus+ France / Education Formation, les têtes de réseaux de l'apprentissage en France, et des partenaires clés tels que l'association Euro App Mobility.

Après la reconnaissance du métier de référent mobilité dans les CFA (loi Avenir professionnel, septembre 2018), **la loi "Maillard" promulguée en décembre 2023 vise à faciliter la mobilité internationale des apprentis**, notamment à travers :

+ un accès élargi à la mobilité Erasmus+ en apprentissage : les apprentis peuvent désormais réaliser jusqu'à la moitié de leur contrat à l'étranger (dans la limite d'un an), facilitant l'accès à la mobilité

+ des démarches administratives simplifiées : la loi allège les conventions de mobilité et supprime certaines obligations, rendant les départs à l'étranger plus simples à organiser pour les CFA et les entreprises.

+ une sécurisation renforcée des parcours : les cotisations sociales liées à la mobilité sont prises en charge par les Opérateurs de Compétences (OPCO), et les apprentis conservent leur rémunération et leur protection sociale pendant leur expérience à l'étranger.



Des partenariats européens pour concevoir les formations aux métiers de demain

Au-delà de l'accès à la mobilité, les organismes sont invités par le programme Erasmus+ à renforcer leurs partenariats de coopération pour **développer des formations innovantes, adaptées aux besoins des entreprises en termes de compétences.**

Des partenariats existent entre établissements de formation de tous secteurs et toutes filières de formation, en particulier concernant des enjeux clés pour l'emploi de demain, sur des secteurs en tension (santé, bâtiment...) et pour accompagner les transitions.

En réponse au changement climatique, plusieurs formations permettent de comparer les écosystèmes en Europe, comme le master Erasmus Mundus European Forestry d'AgroParisTech, qui forme ses étudiants à une gestion plus durable de la forêt.



Dans l'enseignement et la formation professionnels (EFP), 30 % des projets de partenariats Erasmus+ relèvent de la priorité Transition écologique, pour former les professionnels de demain à des compétences comme l'éco-construction, les énergies renouvelables ou encore l'agroécologie.

Les formateurs du Lycée professionnel Pablo Neruda de Saint-Martin-d'Hères (Isère) ont développé des modules, grâce aux échanges de pratiques avec leurs homologues polonais et turcs, pour former leurs élèves électriciens aux énergies renouvelables.



Soutenir l'excellence dans la voie professionnelle

Depuis 2021, les **Centres d'excellence professionnelle (CoVE, Centres of Vocational Excellence)**, financés par Erasmus+ à hauteur de 4 millions d'euros sur 4 ans, visent à : construire des réseaux d'établissements, renforcer la continuité du CAP au diplôme d'ingénieur, développer la mobilité dans ces filières et améliorer l'employabilité des jeunes avec des compétences adaptées aux transitions actuelles, en phase avec les attentes du marché du travail.

En France, le programme Erasmus+ finance trois alliances et 70 établissements participent à des campus. Quelques exemples : [MOSAIC](#) porté par la SEPR de Lyon, [STARS](#) porté par le Campus 135bpm à Lille, ou encore [LCAMP](#) impliquant le Campus des Métiers et des Qualifications Industrie du futur de Decazeville en Occitanie.

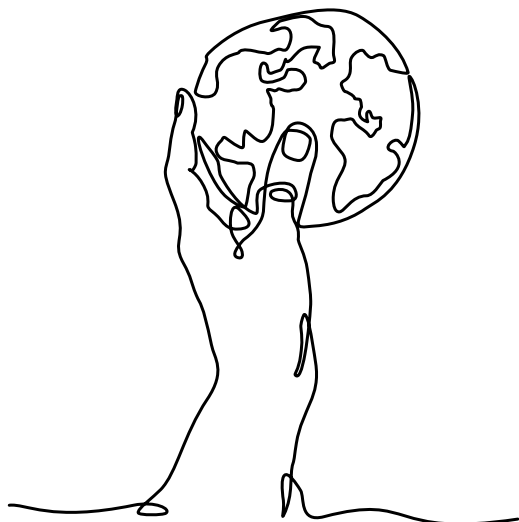
Erasmus+, pilier d'une Europe plus compétitive, solidaire et unie

Erasmus+ au cœur de l'Union des Compétences

“L'Union des Compétences” (Union of Skills) est une stratégie portée par la Commission européenne visant à répondre aux pénuries de travailleurs qualifiés et à renforcer la compétitivité de l'Europe. Elle place le développement des compétences au cœur des politiques économiques et sociales, en permettant à chacun d'apprendre, de se former et d'évoluer tout au long de la vie.

Cette initiative a pour objectif de mieux articuler éducation, formation et emploi, autour de plusieurs priorités : développer les compétences nécessaires aux transitions écologique et numérique, faciliter la reconnaissance des compétences entre pays européens et renforcer la mobilité des apprenants et des travailleurs.

Dans ce cadre, Erasmus+ joue un rôle central. Le programme contribue directement à renforcer les compétences individuelles des citoyens européens, favoriser les coopérations entre systèmes éducatifs et acteurs économiques, ainsi qu'à développer des parcours de formation plus adaptés aux besoins du marché du travail.



Poursuivre l'effort d'inclusion et de cohésion

L'un des axes majeurs de la programmation actuelle repose sur **l'objectif de rendre Erasmus+ plus accessible à tous.** Des avancées ont été réalisées, notamment à travers la mise en place de financements complémentaires pour les publics les plus éloignés de la mobilité ; le développement de formats de mobilité plus souples et plus inclusifs ; un accompagnement renforcé des porteurs de projets.

Pour la période 2021-2027, **plus de 10 000 organismes français** présents à travers les territoires permettent de partir en mobilité Erasmus+. Ce maillage territorial contribue à **faire d'Erasmus+ un levier d'inclusion sociale et d'égalité des chances, favorisant l'accès à la mobilité européenne** au plus grand nombre.

Plus largement, Erasmus+ contribue à renforcer la cohésion sociale et économique en Europe. En facilitant les échanges entre citoyens, il favorise une meilleure compréhension mutuelle, réduit les inégalités d'accès aux opportunités et participe à la **construction d'un sentiment d'appartenance européenne.**

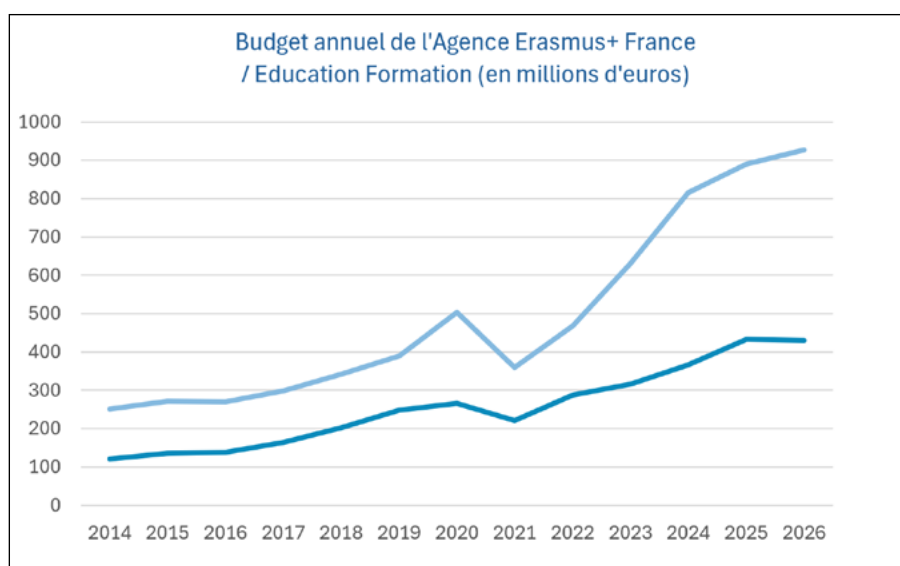
Un nouveau cadre en préparation, des perspectives budgétaires déterminantes

La programmation actuelle (2021-2027) a déjà marqué une montée en puissance significative du programme, avec un budget européen en augmentation et un élargissement de ses publics et de ses actions.

À l'approche des **40 ans d'Erasmus+ en 2027**, les perspectives budgétaires à l'horizon de la prochaine programmation 2028-2034 s'annoncent déterminantes. Elles devront permettre de consolider les acquis du programme, tout en accompagnant son changement d'échelle.

La Commission européenne a proposé en juillet 2025 d'augmenter ce budget de 50 % pour la période 2028-2034. Le Parlement européen a exprimé en avril 2026 la nécessité d'augmenter de 10% supplémentaires l'ensemble du budget européen pour cette période.

Dans sa tribune du 12 mai 2026, le Cercle Erasmus+ demande le doublement du budget du programme Erasmus+ pour la période 2028-2034 afin de permettre de poursuivre ce développement.



Un programme stratégique pour l'avenir de l'Europe

À l'approche de la prochaine programmation, Erasmus+ apparaît plus que jamais comme un programme stratégique. Sa capacité à articuler éducation, emploi et coopération en fait un outil central des politiques européennes, au croisement des enjeux de compétitivité, de souveraineté et d'inclusion.

Dans un contexte instable, le programme constitue un levier structurant pour renforcer la position de l'Europe dans la compétition internationale, en facilitant la circulation des talents, le rapprochement entre systèmes de formation et besoins des entreprises, et le développement de compétences adaptées aux secteurs d'avenir.

À l'horizon de la prochaine décennie, Erasmus+ contribuera à structurer un véritable espace européen des compétences, plus efficace pour les citoyens et les employeurs, en facilitant à la fois les parcours transnationaux, la reconnaissance des expériences acquises à l'étranger et le rapprochement entre établissements de formation, entreprises et territoires.

Le renforcement de ses moyens et de sa portée stratégique apparaît ainsi comme un enjeu décisif pour les années à venir, afin de faire d'Erasmus+ un programme pleinement inscrit dans les priorités économiques et géopolitiques de l'Union européenne.

Erasmus+ en France : une diversité de parcours

Un programme attractif

Approchant la fin de la programmation européenne 2021-2027, Erasmus+ confirme sa montée en puissance. Le programme s'inscrit dans une dynamique de croissance continue, portée par l'élargissement de ses publics, la diversification des projets et l'appropriation croissante par les acteurs de terrain.

Sur l'appel à projet Erasmus+ 2026, l'Agence Erasmus+ France / Education Formation a financé **200 360 mobilités** pour les secteurs

de l'enseignement scolaire, l'enseignement et la formation professionnels, l'enseignement supérieur et l'éducation des adultes.

En 2025, près de 30 000 participants ont pris part à 530 projets subventionnés par l'Agence Erasmus+ France / Jeunesse & Sport.

Cette dynamique témoigne d'une attractivité continue, nécessitant un soutien budgétaire accru pour la programmation 2028-2034 en négociation jusqu'au second semestre 2027.



Des opportunités ouvertes à tous

Erasmus+ s'adresse aujourd'hui à un public très large. S'il reste emblématique pour les étudiants, il accompagne désormais des parcours tout au long de la vie : apprentis, demandeurs d'emploi, adultes en formation, ainsi que des publics issus des secteurs jeunesse et sport. Cette évolution traduit une transformation profonde du programme, devenu **un outil d'insertion et de formation accessible à tous.**

Les dispositifs d'accompagnement et les financements dédiés permettent de lever progressivement les freins à la mobilité. Les publics

qui font face à ces obstacles (économiques, géographiques, de santé, etc.) peuvent être soutenus dans leur projet grâce à des aides adaptées, notamment le **complément "inclusion" : une aide supplémentaire de 250 € par mois.** Selon les secteurs, entre 20 et 40 % des participants en bénéficient.

44 % des demandeurs d'emploi qui bénéficient d'une mobilité relèvent de l'inclusion. France travail relève un retour à l'emploi ou à la formation de 65% suite à ces stages.

Le volet “Éducation des adultes”

Les projets du secteur de l'Éducation des adultes, qui connaît aujourd'hui une dynamique soutenue, visent à accompagner des publics aux parcours variés : personnes en reconversion, publics éloignés de l'emploi, acteurs de l'ESS ou encore professionnels de la formation.

Dans le cadre de l'appel à propositions 2026, la demande de financement dépasse le budget disponible pour la première fois sur ce secteur. Le signe d'une meilleure compréhension de ces

opportunités par les publics concernés, notamment les collectivités, les structures associatives, les organismes d'accompagnement d'adultes en insertion, etc.

Les travaux de l'Agenda Européen pour la Formation des Adultes (AEFA), notamment sur le référentiel RECTEC, visent une meilleure identification des compétences à l'échelle européenne pour accompagner le retour à l'emploi des personnes les plus vulnérables.

Un programme, deux Agences

Erasmus+ est mis en œuvre en France
par deux Agences nationales complémentaires



L'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation

assure la promotion, la mise en œuvre et la valorisation du programme Erasmus+ pour les secteurs de l'enseignement scolaire, de l'enseignement et la formation professionnels, de l'enseignement supérieur et de l'éducation des adultes. L'Agence pilote plusieurs dispositifs européens tels qu'Europass, Euroguidance, EPALÉ, ou encore l'AEFA, et évalue l'impact du programme Erasmus+ en France avec les Notes de l'Observatoire Erasmus+. Basée à Bordeaux, elle rassemble 200 collaborateurs.

L'Agence Erasmus+ France / Jeunesse & Sport,

basée à Paris, assure quant à elle la promotion et la mise en œuvre des volets “Jeunesse” et “Sport” du programme Erasmus+ et le Corps Européen de Solidarité. Ces opportunités permettent aux jeunes, aux acteurs de la jeunesse et acteurs dans le domaine du sport de faire l'expérience d'une mobilité, tout en développant des compétences personnelles et professionnelles. Ensemble, elles assurent la gestion, l'accompagnement et la promotion du programme sur l'ensemble du territoire, au plus près des porteurs de projets et des bénéficiaires.

CONTACTS PRESSE :

Anne-Sophie Brieux

anne-sophie.brieux@agence-erasmus.fr

05 56 00 94 41

Shahina Akbaraly

s.akbaraly@o2p-conseil.com

06 50 82 55 02

Les chiffres clés

ERASMUS+

33 pays

(27 membres de l'Union européenne + 6 pays associés)

MISE À JOUR : SEPTEMBRE 2026

EN EUROPE

Depuis la création du programme Erasmus en 1987

18 millions de bénéficiaires

5,2 € € €

milliards d'euros

> Budget Europe 2026

EN FRANCE

Depuis la création du programme Erasmus en 1987

2 millions de bénéficiaires

422 € €

millions d'euros

> Budget France 2026

LE PROGRAMME ERASMUS+

... facilite l'insertion

dans le monde de travail

89% des **bénéficiaires** constatent encore un impact positif sur leur vie professionnelle cinq ans après leur Erasmus+

50% des apprenants partent pour un **stage** en entreprise

... contribue à l'égalité des chances et à la transition écologique

20 À 40%

des participants bénéficient du complément **inclusion** selon les secteurs

25% des mobilités sont réalisées en **transport écoresponsable** (16% en 2022)

200 360

mobilités financées pour l'éducation et la formation
(chiffre France 2026)

2 727

apprenants adultes

29 396

enseignants, personnels, formateurs et accompagnateurs

41 532

lycéens pro, apprentis, stagiaires...

71 680
étudiants

55 025
élèves

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE

FORMATION PROFESSIONNELLE

ÉDUCATION DES ADULTES

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

TOUS SECTEURS

La durée moyenne d'une mobilité apprenante (études et stages) en 2025 est de :

104 jours

Enseignement supérieur

22 jours

Enseignement et formation professionnels

17 jours

Éducation des adultes

15 jours

Enseignement scolaire

• Les 5 premières destinations depuis la France



Les chiffres clés

ERASMUS+

COMPÉTENCES ET EMPLOI

Un accélérateur de compétences



90%

des bénéficiaires Erasmus+ déclarent avoir amélioré leurs compétences linguistiques

Source : Agence Erasmus+ France / Education Formation

90%

des bénéficiaires estiment que les compétences et les expériences qu'ils ont acquises à l'étranger leur servent au quotidien dans leur travail

Source : Commission européenne

84%

des bénéficiaires déclarent avoir significativement amélioré leurs compétences techniques et transversales

Source : Agence Erasmus+ France / Education Formation

UNE DYNAMIQUE QUI SE RENFORCE AVEC L'UNION OF SKILLS

Entre 2021 et 2026, la part des stages professionnalisants est passée de **50 à 60 %** des mobilités Erasmus+ des apprenants de l'enseignement supérieur et de la voie professionnelle.



Le nombre de Centres de Formations des Apprentis (CFA) participant au programme Erasmus+ est passé de **308** en 2021 à **458** en 2025.

Un impact positif sur l'orientation et l'accès à l'emploi

70 %

des bénéficiaires déclarent que leur mobilité leur a permis de mieux s'orienter professionnellement

Source : Commission européenne

86 %

des apprenants de la voie professionnelle estiment avoir renforcé leur employabilité après leur Erasmus+

Source : Agence Erasmus+ France / Education Formation

63%

considèrent que leur mobilité a facilité leur accès à l'emploi

Source : Cereq

80 %

des étudiants bénéficiaires déclarent trouver un emploi dans les trois mois après l'obtention de leur diplôme

Source : Commission européenne

83%

des personnels d'établissements renforcent leur réseau professionnel

Source : Agence Erasmus+ France / Education Formation



DES OUTILS EUROPÉENS POUR LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

7,3 millions de profils

et plus de 90 millions de CV

ont été créés sur la plateforme Europass.

Mise à disposition par la Commission européenne, elle permet de valoriser l'ensemble de ses compétences de façon lisible pour tout employeur en Europe.

2,1 millions

de certificats Youthpass ont été délivrés en Europe

pour valoriser les compétences transversales acquises lors de mobilités d'engagement, notamment via Erasmus+ Jeunesse et Corps européen de solidarité.