

Europass : 20 ans au service de l'éducation et de l'emploi en Europe

Une journée anniversaire était organisée, lundi 3 mars à Charenton-le-Pont, animée par l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation. Avec une ouverture vidéo de Mario Nava, Directeur général pour l'Emploi, les affaires sociales et l'inclusion à la Commission européenne, cet événement réunissait des professionnels de l'éducation, de la formation et de l'emploi, tels que la Commission européenne, la DGESCO, France Travail, Exel Industries, Université Savoie Mont Blanc, Université Clermont Auvergne, EM Normandie Business School, ou encore IPERIA.

Autour de tables-rondes et d'ateliers, cette journée en forme de bilan a permis de **mesurer la contribution du dispositif Europass à l'adoption de l'approche par compétence**. Elle retracait les grandes étapes du déploiement d'Europass aux niveaux national et européen, au cours des vingt dernières années, et proposait les témoignages d'utilisateurs et prescripteurs.

Europass : un outil clé pour l'emploi et la compétitivité en Europe

Dans le cadre de la stratégie pour **l'Union des compétences**, annoncée le 5 mars par la Commissaire européenne Roxana Mînzatu pour renforcer la compétitivité en Europe, Europass apparaît comme un outil clé pour la formation et l'emploi des citoyens européens. En lien direct avec le réseau européen des services publics de l'emploi (EURES), Europass facilite la mobilité professionnelle en Europe en faisant correspondre profils professionnels et offres d'emploi. Cette plateforme deviendra, dès avril 2025, le point d'entrée unique pour une recherche d'emploi en Europe via les offres du site EURES.

Pour Nelly Fesseau, directrice de l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation : « *Europass adopte une approche pionnière dans l'identification et la reconnaissance des compétences. Tout comme Erasmus+, c'est un outil qui offre des opportunités de mobilité professionnelle, vise à développer l'employabilité et contribue à la construction d'une Europe sociale.* »

Un levier pour l'insertion et la réussite professionnelle

Pour les jeunes bénéficiaires, l'Europass Mobilité et le Supplément au Diplôme Europass - deux documents du portfolio Europass - constituent des atouts importants pour l'insertion professionnelle. Véronique Bergaz et Fabienne Le Boulanger (groupe scolaire Saint-Vincent-de-Paul) ont mis en avant **l'impact positif des documents du portfolio Europass sur la confiance et les choix d'orientation des élèves, notamment dans leur approche de Parcoursup**. Julien Pichon (DRAAF Pays de la Loire) a également souligné leur rôle dans la valorisation des expériences internationales des étudiants de BTSA : « *Europass permet de mettre en avant les compétences non formelles acquises en parallèle du cursus scolaire, via des stages par exemple.* »

Si Marielle Lassarat (EM Normandie) a confirmé l'enjeu de la gestion de leurs compétences par ses étudiants dès la formation initiale, Nadège Turco (IPERIA) a également souligné cet enjeu tout au long de la vie dans le cadre de son projet Erasmus+ "MyCred4Home" qui accompagne la mobilité des travailleurs de l'aide à domicile. Côté entreprise, Philippe Besançon (Exel Industries) a témoigné de son utilisation d'Europass et incité les employeurs à s'en servir dans leurs recrutements et suivis de carrières.

Témoignages de trois Ambassadrices Erasmus+ sur l'utilisation d'Europass :

- **Laura Galliano (31 ans)** : « *J'apprécie la manière dont sont conçus les outils, avec un fonctionnement étape par étape, qui permet de n'oublier aucune information et je m'en suis beaucoup servie. Je conseille d'utiliser Europass en amont, pendant, et après la mobilité. Ainsi, on peut documenter ses nouvelles compétences au fur et à mesure, en étant sûr de ne rien oublier.* »
- **Zoé Mallamaci (27 ans)** : « *J'ai eu l'occasion de me servir d'Europass lorsque j'ai postulé pour un stage Schuman au sein du Parlement européen. C'est à ce moment-là que je me suis rendu compte de la plus-value de cet outil. Cela permet de bien structurer ses compétences, selon un modèle qui répond aux standards européens.* »
- **Ludmilla Favel (25 ans)** : « *La création d'un CV ou d'une lettre de motivation Europass peut vraiment permettre de se démarquer lors d'un entretien professionnel. Récemment, j'ai découvert une nouvelle fonctionnalité : un test pour évaluer ses compétences digitales.* »

En bref : qu'est-ce qu'Europass ?

Un outil européen pour la gestion de carrière : Europass est une plateforme gratuite et sécurisée de la Commission européenne, disponible en 31 langues et reconnue dans 37 pays. Elle aide à identifier et valoriser les compétences tout au long de la vie (CV, lettres de motivation, certifications, etc.)

Un dispositif favorisant l'insertion et la mobilité : Europass permet aux citoyens européens de mieux comprendre leurs compétences, de s'adapter au marché du travail et de faciliter leur mobilité professionnelle. En France, plus de 70 000 CV ont été téléchargés en 2024, avec 7,3 millions de profils créés sur la plateforme depuis 2005.

Un gain de temps pour les employeurs : La plateforme aide les recruteurs à mieux interpréter les qualifications et expériences des travailleurs européens, optimisant ainsi les processus de recrutement.

À propos de l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation

L'Agence Erasmus+ France / Education Formation assure la promotion, la mise en œuvre et la valorisation du programme Erasmus+ pour les secteurs de l'enseignement scolaire, de l'enseignement et la formation professionnels, de l'enseignement supérieur et de l'éducation des adultes. L'Agence pilote plusieurs dispositifs européens tels qu'**Europass**, Euroguidance, EPALE, ou encore l'AEFA, et évalue l'impact du programme Erasmus+ en France avec les Notes de l'Observatoire Erasmus+. Basée à Bordeaux, elle rassemble 180 collaborateurs. En savoir plus : <https://agence.erasmusplus.fr>

CONTACTS PRESSE : Anne-Sophie Brieux – anne-sophie.brieux@agence-erasmus.fr – 06 18 90 93 02
Shahina Akbaraly – s.akbaraly@o2p-conseil.com – 06 50 82 55 02