

Journée de l'Europe et mobilité Erasmus+ des apprentis

La France est le deuxième pays d'Europe qui envoie le plus d'apprenants de l'enseignement et de la formation professionnels (EFP) en mobilité Erasmus+, derrière l'Allemagne et devant la Pologne.

Entre 2014 et 2020, l'Agence Erasmus+ France / Education Formation a financé 164 000 mobilités pour des apprenants et formateurs de l'EFP. Aujourd'hui, environ 5 000 apprentis de l'EFP partent en mobilité Erasmus+ chaque année depuis la France.

Dans le cadre du nouveau programme Erasmus+ 2021-2027, les destinations hors Europe deviennent accessibles aux apprentis et formateurs de la formation professionnelle, et 50 Centres d'excellence de la formation professionnelle seront financés par le programme Erasmus + d'ici 2025.

DES BOURSES ET CONDITIONS INCITATIVES

Les études de l'Observatoire Erasmus+ montrent que les apprentis en mobilité Erasmus+ sont majoritairement inscrits en Bac Pro ou en CAP, scolarisés principalement en centres de formation d'apprentis (CFA) et en centres de formation professionnelle agricole (Maisons Familiales et Rurales).¹ 60% d'entre eux sont d'origine sociale modeste².

Les mobilités de la formation professionnelle ont une durée moyenne de 27 jours avec une bourse Erasmus + moyenne de 990 euros. Les bourses Erasmus+ pour les mobilités de la formation professionnelle atteignent 750€ à 1 000€ par mois, soit 2 à 3 fois plus élevées que des étudiants de l'enseignement supérieur.

Les destinations favorites des apprentis de l'EFP en mobilité Erasmus+ sont l'Espagne et l'Irlande.



Rémi - Apprenti voyageur
Walt Community • 1,3 k vues • il y a 1 an

#patissier #erasmus #alternance Rémi est apprenti pâtissier... en Angleterre ! Et oui, car il est possible de réaliser une partie de sa

DES SYNERGIES D'ACTEURS POUR FAVORISER ERASMUS+ DANS L'APPRENTISSAGE

Les acteurs de l'apprentissage collaborent pour développer les opportunités Erasmus+ pour les apprentis et informer largement ces publics. L'Agence Erasmus+ est partenaire d'acteurs de l'apprentissage tels que l'association EuroAppMobility, dont le Président Jean Arthuis participe au Cercle Erasmus+, mais aussi l'association Walt, référente dans la promotion de l'apprentissage en France à l'origine du site ressource Walt.community à destination des alternants.

¹ <https://agence.erasmusplus.fr/publications/observatoire-erasmus-n11-lalternance-dans-erasmus-un-premier-etat-des-lieux/>

² <https://agence.erasmusplus.fr/publications/observatoire-erasmus-n10-vers-une-democratisation-et-une-inclusion-renforcees/>

Depuis 2017 et le rapport de Jean Arthuis sur les freins à la mobilité des apprentis, l'Agence Erasmus+ et les acteurs de l'apprentissage en France ont accompagné l'évolution du cadre légal pour faciliter la mobilité européenne des jeunes de la formation et mieux l'intégrer dans les cursus. La loi « avenir professionnel » de septembre 2018 prévoit notamment la mise en place systématique de **référénts mobilité dans les CFA**. Un premier référentiel métier a été publié par l'Agence Erasmus+ lors des Assises Territoriales de la Mobilité des Apprentis (ATMA) de mai 2019.



La mobilité à l'étranger & l'alternance 🚀 -
WALTCAST #06
Walt Community • 1,6 k vues • il y a 2 mois
Employabilité renforcée, enrichissement des compétences, ouverture sur le monde, voilà quelques raisons qui ont poussé Téo, serrurier-

IMPACTS DE LA MOBILITE ET RECONNAISSANCE DES COMPETENCES

Pour les apprentis, une mobilité Erasmus+ constitue un levier important d'insertion professionnelle (poursuites d'études plus fréquentes, accès à une meilleure rémunération et développement de compétences). Les études de l'Observatoire Erasmus+ ont notamment permis de mesurer que :

- les jeunes qui ont réalisé une mobilité encadrée à l'étranger trouvent, en moyenne, un emploi en 2,9 mois contre 4,6 mois pour les autres³
- 86% des apprentis et apprenants de la formation professionnelle perçoivent une amélioration de leur employabilité suite à une mobilité Erasmus+⁴
- 85% des apprentis souhaitent poursuivre leur formation et 66% considèrent qu'ils ont acquis des compétences linguistiques réutilisables⁵.

La reconnaissance des compétences est un enjeu clé pour transformer une expérience à l'étranger en atout dans la recherche d'emploi. Le **CV Europass** est un outil de reconnaissance des compétences acquises en mobilité Erasmus+, utilisé par les établissements de formation et certaines entreprises.

D'autres outils européens encore permettent de reconnaître les périodes de stage et de formation effectuées à l'étranger dans les diplômes et titres de la voie professionnelle (Unité Facultative de Mobilité en Bac pro par exemple).

➔ Contactez-nous pour des témoignages de jeunes ou de référents mobilité dans les CFA.

CONTACT PRESSE : Anne-Sophie Brieux – anne-sophie.brieux@agence-erasmus.fr – 05 56 00 94 41

³ <https://agence.erasmusplus.fr/publications/observatoire-erasmus-n1-portrait-des-jeunes-en-mobilite-internationale/>

⁴ <https://agence.erasmusplus.fr/publications/observatoire-erasmus-n4-developpement-de-lemployabilite-et-des-aptitudes-citoyennes-au-cours-dune-mobilite-erasmus/>

⁵ Source : enquête nationale « Mobilité européenne et valorisation de l'apprentissage » entre 2012 et 2014.